

# МЕГАИТОГИ



ВЫПУСК 17 (2026)

Страница 4

**МегаИтоги**  
*2025 года*

Страница 5

*Победители*  
**MEGA CUP**

Страница 25

*Викторина*  
**«Угадай  
АВТО»**



# Кызылорда:

Умеем работать в любых условиях

На фото Мергембаев Батырбек, торговый представитель (с функцией водителя)

#megapoliskz

КОМПАНИЯНЫҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

# Адалдық пен ашықтық

- Қабылданған шешімдердің объективтілігі мен ашықтығы
- Бір-бірімізге деген сенім

Біз өзімізге, әріптестерімізге, клиенттерімізге және  
Компанияның серіктестеріне адал әрі ашықпыз.

Құндылық қазақстандық суретші Ағымбетов Қайноллаұлының (Қайнолла Ахметжанов) картинасын негізге ала отырып бейнеленген.



Ценность отображена на основе картины казахстанского художника Ағымбетова Қайноллаұлы (Қайнолла Ахметжанов).

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

# Честность и открытость

- Объективность и прозрачность принимаемых решений
- Доверие друг к другу

Мы честны и открыты по отношению к себе, коллегам, клиентам и партнерам Компании.

# Обращение редактора

Когда говоришь «Кызылорда», на сердце становится как-то по-особому тепло.

Это город с характером: щедрый, творческий, по-казахски душевный.

Кажется, сам воздух здесь звучит мелодией: то лёгкой, как ветер с Сырдарьи, то глубокой, как голос Батырхана Шукенова.

*Кызылорда - родина многих талантливых людей: Батырхана, Мадины Ералиевой, Мадины Садуакасовой, Ербола Шарипа, группы «Арай» и других исполнителей, чьи песни давно стали частью нашей общей памяти. Здесь талант не исключение, а дыхание самой земли. Город стоит в удивительном месте: между просторами «пустыни Кызылкум» и великой рекой «Сырдарья».*

Жаркие ветра, песчаные просторы, блеск солнца и вода, без которой немислима жизнь - всё это формирует особую энергию. Сырдарья даёт этому краю движение и силу. Её течение связывает времена и судьбы, а вместе с ним живёт легенда о «Коркыт ата», философе, музыканте и мудреце, который, по преданию, нашёл вечность в звуке кобызы. Кажется, дух Коркыт ата до сих пор витает над этими местами в мелодиях, в голосах людей, в их умении сохранять внутреннюю гармонию.

**Кызылорда - это и суровый климат, и щедрое сердце. Здесь умеют трудиться, держать слово, ценить то, что есть. Люди этого города просты и сильны, доброжелательны и выносливы.**

И филиал «Мегаполиса» в Кызылорде - точное отражение своего города. В этой команде чтут традиции и простые человеческие принципы: взаимовыручку, заботу друг о друге, уважение к делу. Здесь не принято громко говорить о себе, но результаты говорят сами за них. Кызылординцы умеют работать в любых условиях, и всегда делают это с душой и ответственностью. Сейчас у филиала новый офис, в который при переезде привезли всё ту же атмосферу дружбы и сплочённости. Ребята сумели сохранить то редкое ощущение «начала», когда всё только строится и хочется творить, придумывать, быть полезным. Эта энергия чувствуется во всём: в отношении к делу, в заботе друг о друге, в умении радоваться простым вещам.



Мемориальный комплекс Коркыт Ата

**Сегодня кызылординский филиал - победитель турнира «МегаКап» в своей категории и это закономерно.**

**Когда смотришь на людей из Кызылорды, понимаешь, что в них течёт та же Сырдарья: тёплая, уверенная, устремлённая вперёд. И именно такие люди делают «Мегаполис» сильным, живым и настоящим.**

С уважением,  
Зауре Исаева,

Начальник отдела коммуникаций  
и развития корпоративного бренда



Мост через реку Сырдарья

# МегаИтоги 2025

ИТОГИ ГОДА

Бизнес-турнир **MEGA CUP 2025**  
Итоги года



Доля рынка ТКМК по сигаретам

# 79,6%

## 2025 vs 2024

в канале «DSD»

Табачное направление

-1%

Стилки

+31%

Red Bull

+15%

Зажигалки

-4%

Бритвы

-27%

в канале «Сети»



JTI RRP  
+52,5%

PMI HNB  
+20,5%

JTI RMC  
+7,1%

PMI CC  
-8%

зажигалки BIC  
-1,6%



# Победители MEGA CUP

Астана: команда, которую уже не догнать



**Алемхан Балтабаев**  
территориальный менеджер

*Когда пришли итоги третьего квартала, мы всё подсчитали и поняли: мы уже в отрыве на девять баллов, нас не догнать - даже чудо не сработает, потому что максимум мы забрали почти везде, и с этого момента у нас была стопроцентная уверенность, что мы чемпионы, а значит, остаётся только одно - не сбавлять темп.*



**Михаил Ланочкин**  
Заместитель начальника отдела продаж

*В этот раз было проще: пройдя тернистый путь в прошлом году, мы стали сильнее, выстроили прозрачную систему работы и доказали, что первая победа в MegaCup была не случайностью - мы просто были более мотивированы и действительно хотели победить.*



**Асхат Ахтамберов**  
начальник отдела продаж

*Я выстроил аналитику и систему контроля с первых месяцев, мы сфокусировались на ключевых показателях, и я сразу знал: с такой командой и возможностями мы возьмём MegaCup - а теперь наша цель - сделать хет-трик.*



**Рустам Садуев**  
Супервайзер

*Мы постоянно смотрели на цифры, честно видели, где проседаем и где идём хорошо, подсвечивали точки роста - и именно вовлечённость команды, понимание общей цели и личной ответственности каждого стали нашей главной силой.*



**Асланбек Егембердиев**  
Супервайзер

*MegaCup - это справедливая победа всего филиала: моя задача была вдохновить, сплотить и направить команду, а благодаря общей цели, доверию друг к другу и вере в победу мы прошли даже непростые моменты и добились результата.*



**Сәйтбек Есімсейім**  
Торговый представитель

*MegaCup - это победа не одного человека и даже не только торговой команды, это победа всех: каждый внёс свою лепту, мы поддерживали друг друга, делились опытом, усиливали сильные стороны - и в итоге стали одним большим кулаком, который невозможно сломать.*

# Победители MEGA CUP

Семей: держим планку. Третий год подряд



**Аслан  
Туриев**

территориальный менеджер

Условия нужно довести до команды на сто процентов, вдохновить, выстроить точки контроля и постоянно держать огонь - потому что результат не случается по щелчку пальцев, это колоссальная ежедневная работа; а три года подряд держать и поднимать планку, каждый раз переступая через себя, - это по-настоящему сложно, но именно так и рождается победа



**Руслан  
Омаров**

супервайзер

Я горжусь тем, что мы единственные, кто сделал хет-трик: это результат сильного руководства, чёткой коммуникации и нашей общей работы - мы вместе считаем, вместе принимаем решения и вместе идём к победе.



**Арайлым  
Узбеханова**

специалист ОТУ

Для меня важно из года в год доказывать, что мы можем держать планку и быть первыми: три года подряд я получаю премию, и за этим - путь от полного непонимания к уверенности, поддержка команды и общий труд, который в итоге приносит и радость победы, и заслуженный результат.



**Лариса  
Никитина**

завскладом

Склад - это сила филиала: точность, контроль и желание делать не просто правильно, а по-настоящему хорошо. Мы каждый день чётко видим цели - поэтому держим уровень и остаёмся заряженными



**Владислав  
Чепиженко**

торговый представитель

MegaCup - это возможность проверить себя и усилить филиал. Мы немного просели, но быстро выровнялись и были уверены в первом месте. Трижды подряд не взять золото - не про нас. Всё держится на командной дисциплине и поддержке руководства.



**Дамир  
Чемыраков**

старший торговый представитель

После первого квартала мы шли четвёртыми-пятыми, но собрались, начали чётко закрывать цели - и вырвались вперёд. Когда победили, было одно чувство - гордость за филиал и за нашу команду.

**Даурен  
Тусубаев**

торговый представитель КАМ



Мы подняли планку и держим её каждый год. Я закрываю до 30-35% плана, и многое решают доверительные отношения с клиентами - иногда достаточно честного разговора. Когда узнали, что стали первыми в Казахстане, это было настоящее "вау": поздравления и эмоции переполняли всех

# Победители MEGA CUP

Кызылорда: Мы визуализировали победу - и взяли своё.

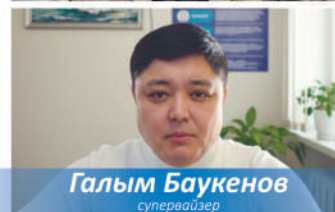
**Так совпало, что номер о филиале Кызылорды вышел одновременно с итогами MegaCup. И это стало ещё одним приятным поводом продолжить разговор с коллегами и порадоваться исторической победе филиала.**

MegaCup для меня - это признание компании и доказательство того, что мы достигаем своих целей. Были сомнения и участки, которые требовали особого контроля, но когда мы увидели, что отстаём от первого места всего на 0,9 балла, стало ясно: если взять процесс в свои руки и поставить чёткие цели - можно стать первыми. И когда пришли результаты 2025 года, это был настоящий салют эмоций. Я горжусь командой: каждый работал как часть единого механизма, и вместе мы доказали - невозможного нет.



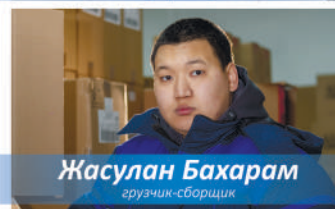
**Бахытжан Толбай**  
территориальный менеджер

MegaCup стал для нас испытанием и точкой роста: благодаря ответственности, аналитике и поддержке друг друга мы стали первыми. Эта победа дала команде главное - веру и желание побеждать снова.



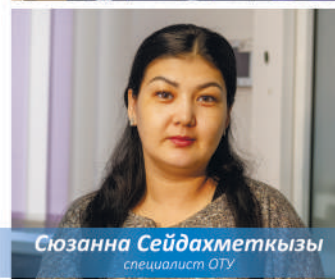
**Галым Баукенов**  
супервайзер

Для меня MegaCup - это дух соперничества. Когда рядом сильные города, хочется выложиться на все 100% и быть лучшими.



**Жасулан Бахарам**  
грузчик-сборщик

Когда мы узнали, что заняли первое место, это были одновременно волнение и восторг. Победа вдохновила: мы поняли - если работать сплочённо, можно побеждать каждый год. Я горжусь своей компанией, филиалом Кызылорды и сильной, дружной командой, частью которой являюсь уже более 12 лет.



**Сюзанна Сейдахметкызы**  
специалист ОТУ

Победа в MegaCup - это честь нашего филиала. Весь год мы работали с мыслью о первом месте: держали планы, избегали потерь баллов, преодолевали трудности и много работали с клиентами. Когда пришли результаты, я был в поле - и это были особые чувства: итог целого года общей работы



**Куаныш Есмаганбетов**  
торговый представитель (ТПФ)



# Бакытжан Толебай

Территориальный менеджер



В компании с 2014 года. Начинал с должности супервайзера.

**«Главное - держать команду и верить в людей»**

# Бакытжан Толебай

Территориальный менеджер

## Карьерный рост

*В «Мегаполисе» карьерный рост – реальность. Я сам тому пример: пришёл супервайзером, стал территориальным менеджером. Мы стараемся развивать сотрудников внутри. Есть примеры, когда грузчик становился водителем, потом торговым, а позже супервайзером. Оператор вырос до бухгалтера. Всё зависит от отношения и желания человека.*

## Команда филиала

*Команда у нас стабильная и сплочённая. Люди давно работают, коллектив образованный, мотивированный, с хорошим отношением к делу.*

*У нас спокойная рабочая атмосфера. Даже деля здание с другими компаниями, мы не теряем людей, почти никто не уходит. Это говорит о лояльности и доверии к компании.*

## МегаСUP

*В прошлом году нам не хватило буквально одного балла до победы. Я внимательно посмотрел результаты, понял, где упустили, и с января начали системную работу по всем направлениям: бухгалтерия, торговые представители, операторы. У каждого появились чёткие задачи и общая цель, мы стараемся.*

# Люди растут ВМЕСТЕ С КОМПАНИЕЙ



Торговая команда г.Кызылорда

## Сильные стороны команды

*Наши ребята мотивированы и ответственны. Если ставятся задачи или проводятся активности, они включаются по полной, иногда даже перевыполняют план. Тут главное, чтобы не перегорели, но в целом команда работает стабильно и надёжно.*



# Бакытжан Толебай

Территориальный менеджер

## Родной город и его особенности

Я родом из Кызылорды, из самого города. Наш рынок особенный: основная доля продаж - классические сигареты. Стики и хитсы у нас не так популярны, как в других регионах. Люди здесь более традиционные в выборе. Средний сегмент чувствует себя стабильно, премиум идёт только на любителя. Главную долю продаж даёт оптовый канал, DSD-направление развиваем, но опт всё ещё доминирует.



Въезд в город



Мемориал Коркыт Ата

## Экономика региона

Кызылорда регион с сильной промышленной базой. В первую очередь здесь развита нефтедобыча: крупные месторождения расположены в нескольких сотнях километров от города. Кроме того, у нас активно развиты рисоводство и животноводство. Есть рисовые магнаты, которые экспортируют продукцию за рубеж.



Парк Первого Президента



Кызылординский гидроузел

## Люди и характер Кызылорды

Наши люди простые, доброжелательные, в основном казахоязычные. Здесь нет суеты, как в больших городах. Всё происходит спокойно, размеренно. Люди гостеприимные, отзывчивые, всегда готовы помочь. Отдыхают кызылординцы в основном на природе: рыбалка, охота, поездки на озёра. **Камбаш** одно из самых любимых мест, озеро прозрачное, голубое. Рыба у нас отличная, мясо вкусное - почвы солёные, и продукты получаются особенные.

## Город талантов и легенд

Кызылорда - родина многих известных людей. Отсюда родом Батырхан Шукенов, певица Мадина Садуакасова, музыкант, актёр Нурлан Куянбаев. Недалеко от города находится мемориальный комплекс Коркыт-ата - это наш духовный символ. Он был жырау, играл на кобызе, оставил огромное культурное наследие. Комплекс расположен примерно в 250 километрах от города, недалеко от Байконура.

### «Кызылорда - мой дом»

Люблю этот город за атмосферу, за людей. Здесь я родился, здесь мои корни. Иногда думаю о переезде, но всё равно тянет обратно. Люди здесь добрые, искренние, настоящие. Климат у нас суровый: летом жара до +50, зимой бывает до -40, но мы привыкли.

# Бакытжан Толебай

Территориальный менеджер

## Важное решение

В 2017 году у нас ушёл по состоянию здоровья директор филиала, и я полгода исполнял его обязанности. Тогда было трудно, опыта руководства не хватало. Честно говоря, думал уйти. Но решил остаться и не пожалел. Через полгода руководство утвердило меня в должности территориального менеджера. Это было одно из самых важных и правильных решений в моей жизни.

## Почему «Мегаполис»

Потому что это стабильная компания с человеческим отношением. Руководство всегда открыто, слышит, поддерживает, даёт возможность расти.

Здесь честные отношения, доверие и уважение. «Мегаполис» для меня - не просто работа, а дом, в котором я уже 11 лет и не планирую ничего менять.



# Мирамбек Асанханов

Супервайзер филиала



«Если работать с душой - результат обязательно будет»

# Мирамбек Асанханов

## Супервайзер филиала



*«Возможности появляются у тех, кто работает с отдачей, поддерживает команду и не боится сделать шаг вперёд - именно так рождаются победы.»*

### Путь в «Мегаполис»

*В «Мегаполис-Казахстан» я пришёл в 2019 году на должность торгового представителя. Через год появилась вакансия супервайзера, решил попробовать свои силы и прошёл. С 2020 года работаю супервайзером, уже пятый год. Всё идёт нормально. У меня был опыт работы в компании «Баян Сулу»: начинал торговым представителем, потом стал супервайзером, а позже директором. Опыт был хороший, он помог быстро влиться в работу: меня приняли сразу, без долгой адаптации. Старался показать себя, и когда открылась вакансия супервайзера, я воспользовался шансом.*

### Команда и цели

*Коллектив у нас дружный, поддерживающий. Мы часто встречаемся вне работы, играем в футбол, проводим тимбилдинги. Это помогает сплотиться. Когда приходит новичок и не может сразу влиться, я зову его на футбол. После игры он уже свой улыбается, здоровается со всеми.*

*У нас каждый знает своё дело, и именно это двигает вперёд. Сейчас цель у филиала выиграть МегаСир и получить 13-ю зарплату. Это наш стимул. Раньше не всегда получалось, но в этом году мы уверенно идём к результату. Главное не останавливаться.*

# Мирамбек Асанханов

Супервайзер филиала

## О команде и мотивации»

Самое главное помочь каждому понять, зачем он пришёл в компанию. Когда человек осознаёт, что он здесь не просто «отсиживает», а работает, чтобы зарабатывать, развиваться, появляется настоящая вовлечённость. Компания даёт все возможности для этого: бонусы, акции, МегаСир отличная мотивация. Мы показываем ребятам, что успех зависит от них самих. Помогаем осознать, на каком этапе они находятся, сколько осталось до цели. Когда видишь

свой прогресс, руки не опускаются. Постоянно выходим в поля: проводим аудиты, полевые оценки, обучаем, сопровождаем. После бонусных выплат по лицам видно, кто доволен, а кто хочет подтянуться. Используем соревновательный элемент - показываем примеры лидеров, чтобы другие тянулись. Мотивация бывает двух видов: материальная и нематериальная. Мы стараемся совмещать обе. Похвала, внимание, поддержка - иногда это действует сильнее, чем премия.



**Үрістемов  
Нуржан**

Торговый представитель



**Ерболатұлы  
Әлібек**

ТП (с функцией водителя)



**Жуманов  
Темирбек**

СТП

## Про текучку и молодое поколение

Да, сейчас текучка терпимая. Команда изменилась - стало больше молодежи.

Задач стало больше, требования выше, но в целом всё стабилизировалось. Люди понимают: здесь можно зарабатывать и расти.

Молодёжь быстро схватывает новое, особенно в технологиях. Планшеты, программы - для них не проблема. Иногда даже нас учат, куда нажать.

Но вот ответственность - то, чему их нужно учить. Молодым важно объяснить, что поставленные задачи нужно доводить до конца. Сейчас часто сначала делают, а потом думают. Мы стараемся помочь им осознать последствия своих решений и научить стабильности.

# Мирамбек Асанханов

Супервайзер филиала

## Каким должен быть идеальный торговый

Идеальный торговый - это тот, кто умеет находить индивидуальный подход к каждому клиенту. Мы часто обсуждаем это с ребятами. Кого-то нужно похвалить, кого-то - подтолкнуть, кому-то сказать жёстче. Так же и с покупателями: каждому нужен свой тон, свой подход. Если клиент встречает торгового с улыбкой и предлагает чашку чая - это высший уровень доверия. Значит, отношения выстроены правильно. Но до этого нужно дойти - через работу, через общение, через постоянство. Этому нас учат и внутренние тренинги, и опытные наставники.

## О клиентах и обратной связи

**Жалоб, можно сказать, у нас почти нет. Конечно, бывает, кто-то напишет в соцсетях, что торговый не приехал. Но мы стараемся решать всё на месте, чтобы до линии доверия дело не доходило. Нам на собраниях часто напоминают слова Валерия Анатольевича: «Мы не продаём - мы создаём отношения с клиентами». Это наш принцип. Поэтому мы стараемся решать вопросы сразу, по-человечески. Нерешаемых ситуаций не бывает.**




**Мамбеталиев  
Аудос**  
ТП (с функцией водителя)

## Город, где живётся хорошо

Я живу в Кызылорде с 1994 года, сам родом из Кызылординской области. После школы поступил в Кызылординский институт инженеров агропромышленного производства, по специальности «бухгалтер-экономист». Закончил очно. Потом получил второе образование юридическое, в КазГЮУ. Работал в разных сферах, поэтому жизненного опыта достаточно. Всё это пригодилось в торговле: здесь важно уметь и с людьми общаться, и процессы выстраивать, и анализировать. Сейчас мне комфортно в родном городе. Здесь семья, дети, друзья. Но «комфорт» не значит, что сидим спокойно. В работе у нас нет зоны комфорта, каждый день новые задачи, новшества, цели. Кызылорда мне нравится. Хороший, развивающийся город, с каждым годом всё красивее. Климат, конечно, суровый, но мы привыкли. Кызылординцы выносливые, выдержим и -40, и +50. Главное, чтобы Сырдарья не пересыхала. Раньше, когда мне было 25-30 лет, хотелось поехать в Астану или Алматы. А сейчас, под 50, понимаю, что лучше места, чем Кызылорда, для себя не вижу. Здесь спокойно, безопасно, близко семья. В Алматы - землетрясения, на севере - наводнения. А у нас всё ровно. Кызылорда - хороший город, цветёт и развивается.

# Меруерт Тултаева

Бухгалтер филиала



Пришла в 2014 году, когда компания официально открывалась. Начинала оператором, затем стала бухгалтером-кассиром, а позже - бухгалтером.

**«Мегаполис - это больше, чем работа»**

# Меруерт Тултаева

Бухгалтер филиала

## Компания, которая мотивирует

В 2022 году я стала лучшим сотрудником года, получила повышение и участвовала в праздновании 10-летия компании в головном офисе. Это был невероятный опыт - «Мегаполис» умеет мотивировать людей и показывать их ценность.



Слева - Сюзанна Седождет (специалист ОТУ), посередине - Меруерт Тултаева (бухгалтер), справа - Луиза Бакенова (бухгалтер-кассир).

### О профессионализме и прозрачности

*Зная работу операторов, кассы и бухгалтерии, мне проще помогать коллегам и понимать процессы целиком. Это большое преимущество внутреннего карьерного роста. Куда бы я ни пришла, всегда слышу хорошие отзывы о компании: «У вас всё прозрачно», «там хороший порядок». Даже налоговая проверка удивилась, что у нас нет ни одной ошибки. «Мегаполис» действительно известен как честный и стабильный работодатель - это чувствуется каждый день.*

### Кызылорда и её люди

*Я родилась в Кызылорде, хотя училась и работала в других городах. Но вернулась домой - и ни разу не пожалела. Наши люди - открытые, гостеприимные, отзывчивые. У нас все говорят на казахском - и русские, и корейцы. Традиции здесь крепкие, атмосфера тёплая. Мы славимся рисом «Ақмаржан», Сырдарьей и своей добротой. В городе спокойно, тихо, безопасно - и я это очень ценю.*



Торговая команда г.Кызылорда

### О работе и команде

*Очень люблю наш коллектив. У нас тёплая, сплочённая атмосфера, мы как большая семья. Поддерживаем новичков, вместе радуемся успехам сотрудников, отмечаем события. Самый пиковый момент в моей работе - утро: отправить торговых в поля, контролировать отгрузки, оплату, ПДЗ. Дальше работа идёт ровнее. При этом у нас нет той напряжённости, о которой слышно в других городах. Мы всегда решаем всё внутри - по-семейному, без конфликтов. Когда команда сплочена и поддерживает друг друга - система работает идеально. Для меня «Мегаполис» действительно стал вторым домом.*

# Сюзанна Седохмет

Специалист ОТУ



*Замужем, мама троих детей. И честно могу сказать: во многом благодаря работе всё это стало возможным. Мы с мужем пять лет не могли иметь детей, но стабильная зарплата, отпускные, поддержка - всё это помогло пройти лечение. Сейчас мы шутим: «Дети - мегаполисовские». Компания сопровождала меня во всех самых светлых моментах жизни, и для меня это очень ценно.*

В «Мегаполисе» с 2013 года - уже 11 лет.

**«Работа, которая изменила мою жизнь»**

# Сюзанна Седохмет

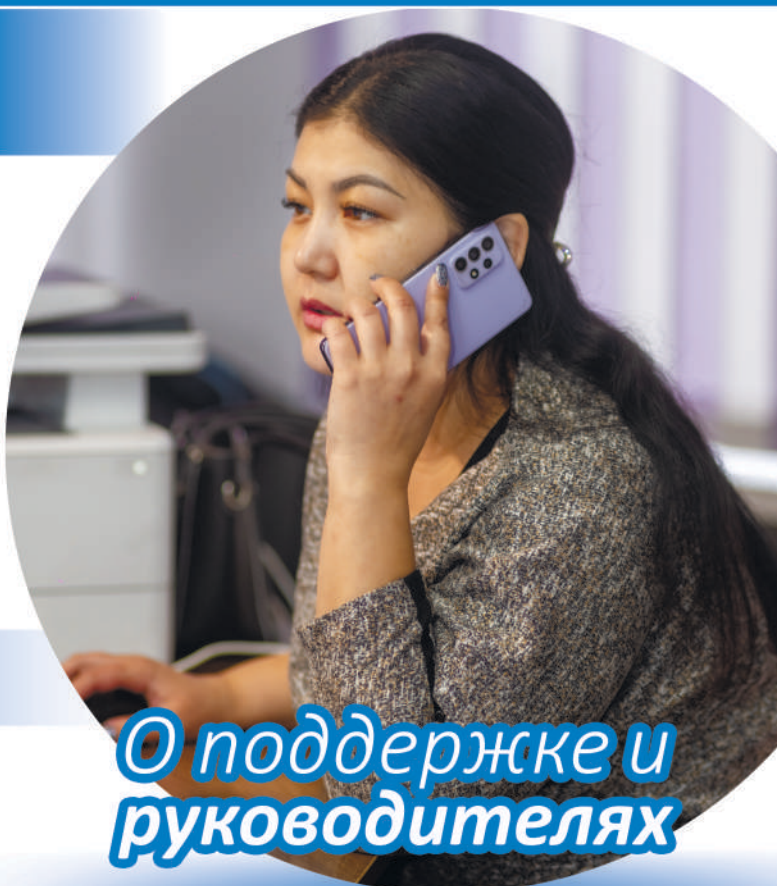
Специалист ОТУ

## О работе и ответственности

Специалист ОТУ - это профессия, где нужно быть внимательной до последней запятой. От нас идет вся первичная информация, и то, как мы её оформим в системе, определяет работу других отделов. Ошибаться нельзя. Раньше, когда случались сложные ситуации на складе или в документации, мы не всегда знали, как правильно действовать. Сейчас все процессы выстроены очень грамотно, особенно в SAP. Но в те годы огромной поддержкой всегда было Главное отделение - менеджеры подключались по звонку, по видео, помогли разобраться ситуацию шаг за шагом. Это давало чувство опоры: ты никогда не один.

## О возможностях и мечтах

За 10 лет у меня было два момента, когда можно было перейти на другую должность и расти дальше, но оба раза я была в декрете. Поэтому осталась в ОТУ. Немного жалею, что упустила шанс, но не жалею о профессии - я знаю её идеально и люблю свою работу. «Мегаполис» - одна из самых авторитетных и стабильных компаний в Кызылорде. Зарплата вовремя, отпускные - без задержек, условия - идеальные. Я коренная жительница города и горжусь, что моя первая серьёзная работа - именно здесь. Когда говорю людям, что работаю в «Мегаполисе» больше 10 лет, у всех одна реакция: «Вау, это круто!» И я сама это чувствую - это часть моей жизни.



## О поддержке и руководителях

Мой муж всегда меня поддерживает. Бывает, что что-то срочно ломается в системе, приходится ехать вечером в филиал, чтобы закрыть вопрос до 12 ночи. Муж присматривает за детьми, чтобы я спокойно доделала работу. Потому что я чувствую ответственность: лучше решить проблему в день-в-день, чем переносить на завтра.

## Коллектив и атмосфера

Наш филиал очень тёплый. Хотя девочек всего семь, мы всегда в центре внимания. На 8 марта получаем подарки, внимание, тёплые слова. И даже вне праздников - шоколадки, небольшой сюрприз, просто жест внимания. Мы с девочками дружим, гуляем, ходим в кафе, зовём друг друга в гости. У нас свои секреты, свои шутки. Это не просто коллеги - это мои подружки.

А отпуск... У нас роскошь: можно брать несколько раз в год по две недели. Подружки и родственники всегда смеются: «Ты же месяц назад отдыхала!» А я говорю: «Вот такие у нас условия». Это действительно редкость для Казахстана.



Слева - Сюзанна Седохмет (специалист ОТУ), справа - Меруерт Тултаева (бухгалтер).

# СИЛЬНЫ КОМАНДОЙ:

филиал Кызылорды изнутри



**Куаныш  
Есмаганбетов**  
ТПФ

*Работаю в компании с 2016 года. Семь лет был торговым представителем в районах, недавно перевели в город.*

*Самый длинный маршрут - два часа туда и два часа обратно. В районах часто работаем с крупными магазинами, где нас знают и ждут.*

*Ценю в компании стабильность: своевременную зарплату, отпуск, социальные гарантии.*

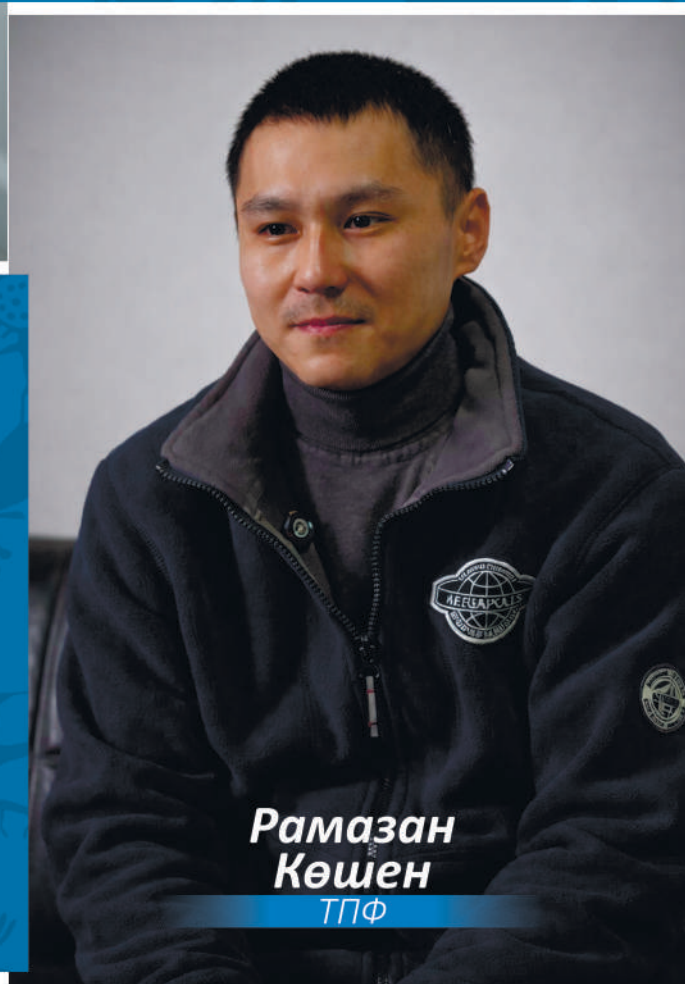
*Команда у нас обновилась, но каждый понимает свою зону ответственности. Все работаем на результат и поддерживаем друг друга.*

*В компании больше года. О вакансии узнал на HH, до этого тоже работал в табачной сфере.*

*В «Мегаполисе» больше объём, проходящий товар и достойная оплата труда. Коллектив дружный, адаптировался быстро.*

*Мой маршрут в основном по центру города. Здесь хорошо продается «Терея».*

*В нашей работе важно быть терпеливым, активным и трудолюбивым. Кызылорду люблю за тёплых и добрых людей.*



**Рамазан  
Көшен**  
ТПФ

# Сильны командой:

## филиал Кызылорды изнутри

В компанию я пришла в 2018 году, тогда работала в филиале Алматы, позже перевелась в Кызылорду. Это мой родной город. Где бы ни находилась, всё равно тянет сюда возвращаться.

Мне нравится наш коллектив: спокойно, по-доброму, по-рабочему. Чувствую уважение со стороны коллег, а это для меня очень важно. Когда есть такое отношение, и работать хочется с отдачей.

**Луиза Бакенова**  
бухгалтер-кассир



**Данияр Оразбеков**  
кладовщик



**Я человек порядка. Мне важно, чтобы на рабочем месте всё было разложено по своим местам. Тогда и день проходит спокойнее, и результат лучше.**



**Еркин Райбеков**  
механик

Механиком работаю давно и до прихода в «Мегаполис» тоже был в этой профессии. Сейчас работа разноплановая: и техника, и документы. Бумажной работы не боюсь, разбираюсь в оборудовании и в программе SAP.

В нашем автопарке 17 машин, из них 10 новые. Это большой плюс для работы.

Кызылорда - родина риса. Климат у нас суровый: зимой очень холодно, но снега почти не бывает. Мы к этому привыкли.

# Сильны командой:

## филиал Кызылорды изнутри



**Темирхан  
Исмайлов**  
диспетчер

В компании с 2013 года. Начинал торговым представителем. Во время работы со мной произошло ДТП: меня сбила машина на пешеходном переходе. Полгода я не мог ходить. Компания меня поддержала и морально, и материально. Когда я восстановился, мне предложили должность диспетчера. С 2015 года работаю по инвалидности, по 4 часа в день.

Я искренне благодарен компании и руководству за то, что меня не оставили один на один с проблемой, а нашли для меня работу. «Мегаполис» работает официально, «по белому».

Филиал сильно изменился: новый офис, склад, гараж, обновляется автотранспорт. Для меня это компания, которая держит слово.



**Нұрсұлтан  
Ерлік**  
ТПФ

В компании три года. Пришел водителем. Через год понял, что хочу развиваться в торговле, поговорил с руководством и стал ТПФ. Уже два года работаю в этой должности.

Раньше был экспедитором, поэтому торговля мне знакома. Не жалею, что выбрал «Мегаполис». Компанию здесь уважают, в магазинах к нам относятся с доверием.

В Кызылорду переехал пять лет назад из области, привык быстро, город стал своим.



**Руслан  
Султанов**  
СТП

В «Мегаполисе» с 2014 года. Начинал с работы в районах, потом перешел в город. Со временем стал ТПФ, сейчас СТП.

Работа разная: бывают лёгкие дни, бывают непростые. Клиенты тоже разные, но со всеми стараюсь находить общий язык.

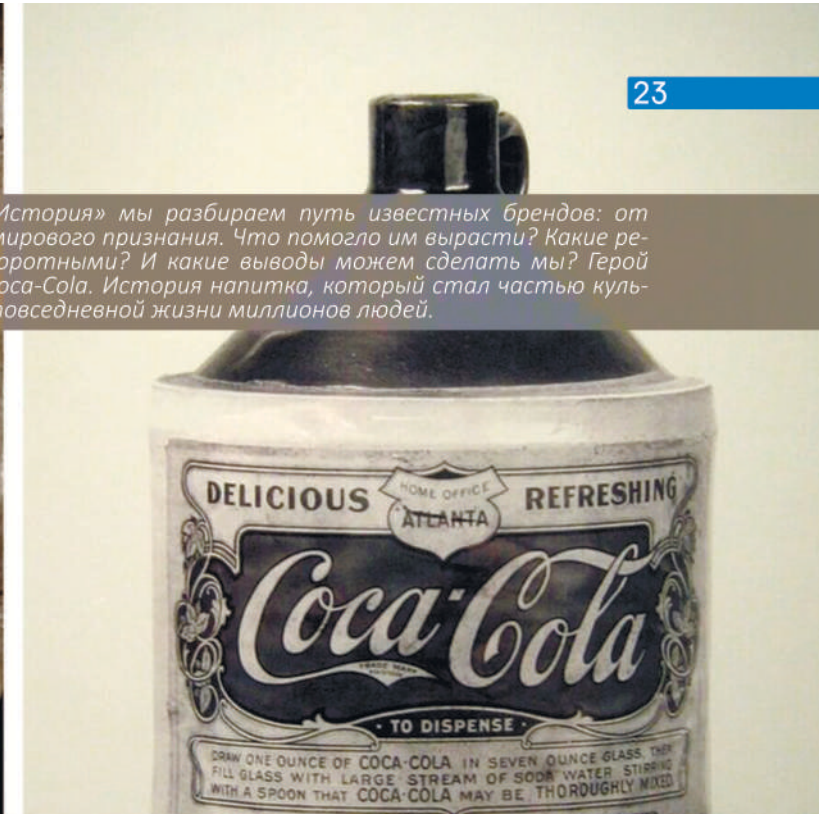
Чтобы достойно выступить в МегаСир, в начале года получили четкий план от ТМ и строго его придерживались, отдельно усиливали продажи НТА.

Кызылорда развивается, строится, меняется. В филиале у нас любят футбол: недавно среди табачных компаний заняли второе место. Я был вратарем.

Горжусь тем, что работаю в «Мегаполисе». У нас сильная команда.



В рубрике «МегаИстория» мы разбираем путь известных брендов: от первых шагов до мирового признания. Что помогло им вырасти? Какие решения стали поворотными? И какие выводы можем сделать мы? Герой этого выпуска - Coca-Cola. История напитка, который стал частью культуры, рекламы и повседневной жизни миллионов людей.



В 1886 году фармацевт John Stith Pemberton создал сироп, который продавался в аптеке как тонизирующий напиток. Это была локальная история. Небольшой продукт, ограниченный радиусом одного города. Глобальной её сделала не формула, а дистрибуция.

### Решение, в которое никто не верил

В 1899 году два предпринимателя - **Benjamin Thomas** и **Joseph Whitehead** предложили компании простую идею: продавать право разливать напиток в бутылки по всей стране. В то время напиток продавался в основном через автоматы с сиропом. Бутылка казалась второстепенной. Риски были высокими, перспективы - туманными. Но решение приняли.

Компания оставила за собой бренд и рецепт. Партнёры получили право строить заводы, инвестировать в оборудование и развивать локальную логистику. Так родилась модель, в которой централизованное управление сочетается с локальной инициативой.



### Почему это сработало?

#### Масштабирование без перегрузки

Компания не строила заводы в каждом регионе сама. Рост происходил за счёт партнёров.

#### Близость к рынку

Локальные команды лучше понимали особенности своего региона - от инфраструктуры до покупательских привычек.

#### Скорость присутствия

Пока конкуренты усиливали производство в центре, сеть расширялась вглубь территорий.

#### Дистрибуция как конкурентное преимущество

Речь шла не просто о доставке товара, а о создании постоянного физического присутствия бренда.

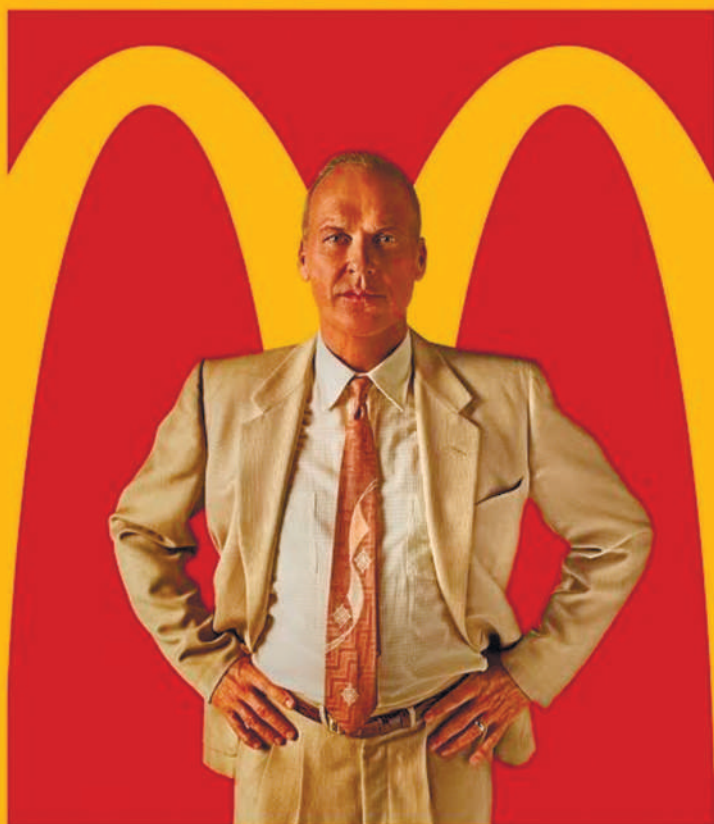


## Стратегия, которая пережила войну

Во время Второй мировой войны компания поставила цель: обеспечить доступ к напитку для каждого американского солдата вне зависимости от географии. В результате заводы строились рядом с военными базами и фронтовыми линиями. После войны они стали основой для выхода на новые рынки. Логистика стала инструментом географической экспансии.

Эта рубрика о кино, которое оставляет след. Мы выбираем истории, в которых есть характер, выбор, риск и победа - то, что близко каждому из нас. Порой фильм дает повод задуматься, вдохновиться и посмотреть на привычные вещи по-новому.

# The Founder



## Это не просто история создания McDonald's.

Это фильм о том, как продавец с амбициями видит в маленьком семейном ресторане не удачный формат, а систему, которую можно масштабировать на всю страну.

Герой Ray Крос не изобретает продукт. Он замечает в нём потенциал - и делает ставку на стандарты, контроль и инфраструктуру. Он продаёт не гамбургеры. Он продаёт модель.

«The Founder» - это история о стратегическом мышлении, о цене роста и о том, что масштаб начинается с дисциплины. Фильм смотрится как бизнес-драма с элементами триллера: напряжённые переговоры, рискованные решения и постоянный вопрос - где граница между предпринимательством и жёсткой игрой?

Если вы интересуетесь продажами, развитием сети или дистрибуцией, этот фильм может стать отличным поводом для разговора о том, что на самом деле делает компанию глобальной.

Иногда успех - это способность превратить идею её в систему. Фильм смотрится как бизнес-триллер, а значит, точно стоит вашего вечера.



В рубрике «МегаКонкурс» мы приглашаем вас проверить себя, узнать новое и немного посоревноваться.

**Любите автомобили? Тогда этот конкурс для вас!**  
Проверьте свои знания, проявите креатив и получите шанс на классные призы.

Включайте скорость, участвуйте и покажите, кто здесь главный эксперт!  
**Подробности по QR-коду.**

**УГАДАЙ АВТО!**



**ЧТО ЭТО ЗА АВТО?**



**СКАНИРУЙ QR-КОД,**  
Переходи по ссылке



**Отвечай правильно**   
**и получай**

**ПОДАРКИ!**